

令和5年度 高崎市・安中市消防組合女性職員活躍推進行動計画の実施状況について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。(公表日 令和6年7月25日)

1. 目標値の達成状況

項目	目標値	令和5年度 (最新値)	令和4年度	令和3年度
管理職に占める 女性職員の割合	係長職以上 3.4%	係長職以上 2.6% (R5.4.1時点)	係長職以上 2.6% (R4.4.1時点)	係長職以上 2.6% (H3.4.1時点)
男性職員の特別 休暇の取得率	配偶者出産休暇 100.0%	配偶者出産休暇 91.9% (令和5年度実績)	配偶者出産休暇 97.4% (令和4年度実績)	配偶者出産休暇 97.0% (令和3年度実績)
	子の養育休暇 50.0%	子の養育休暇 75.7% (令和5年度実績)	子の養育休暇 76.3% (令和4年度実績)	子の養育休暇 66.7% (令和3年度実績)
育児休業の取得率	男性:13.0% 女性:100%	男性:16.2% 女性:-% (令和5年度実績)	男性:5.3% 女性:100% (令和4年度実績)	男性:3% 女性:-% (令和3年度実績)
年次有給休暇平均 取得日数	15日	17.2日 (令和5年度実績)	16.3日 (令和4年度実績)	16.0日 (令和3年度実績)
採用する女性 職員の割合	15.0% ※過去5年間の平均	13.0% (令和6年度実績) ※令和2年度～令和 6年度採用の平均	13.1% (令和5年度実績) ※令和元年度～令 和5年度採用の平均	16.1% (令和4年度実績) ※平成30年度～令 和4年度採用の平均

(注) 目標値は、概ね令和7年度末までの数値目標

2. 目標達成に向けた取り組み

- (1) 高崎市・安中市消防組合女性職員活躍推進行動計画をホームページ(電子掲示板からもリンク)に常時掲載し、全職員に対する周知を行いました。
- (2) 女性職員の活躍推進に関する啓発を図るための全体研修は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から実施していませんが、昇任者研修等の機会を活用し、同分野の研修を行いました。